

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

**Институт управления и регионального развития
Факультет маркетинга и международного сотрудничества**

Утверждаю:
Ректор РАНХиГС

В. А. Мау.

(подпись)

« ___ » _____ 2021 г.

УТВЕРЖДЕНА
Ученым советом РАНХиГС
Протокол от «20» апреля 2021 г. № 05

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
профессиональной переподготовки
«Мастер делового администрирования – Master of Business Administration
МВА «Топ-менеджер», специализация «Менеджмент»**

Москва 2021 г.

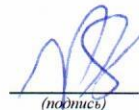
Разработчики:

к.т.н., Директор Центра консультирования по
проблемам рынка

Института управления и регионального развития
*(ученая степень и (или) ученое звание, должность,
структурное подразделение)*

Заместитель директора

Центра консультирования по проблемам рынка
Института управления и регионального развития



(подпись)

Ю. М. Казаринов
(И.О. Фамилия)



(подпись)

Н.М. Перекрестова
(И.О. Фамилия)

Руководитель программы:

д.э.н., профессор, Декан факультета маркетинга и
международного сотрудничества

Института управления и регионального развития
*(ученая степень и (или) ученое звание, должность,
структурное подразделение)*

Руководитель структурного подразделения:

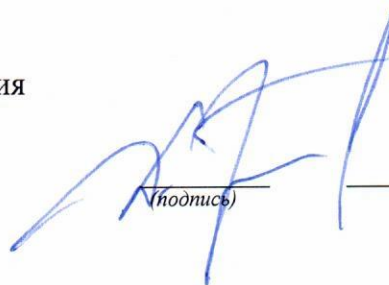
Директор

Института управления и регионального развития
*(ученая степень и (или) ученое звание, должность,
структурное подразделение)*



(подпись)

А. С. Сенин
(И.О. Фамилия)



(подпись)

Д.А. Буташин
(И.О. Фамилия)

Дополнительная профессиональная программа рассмотрена и одобрена на заседании ученого
совета Института управления и регионального развития «28» января 2021 г., протокол № 01

СОДЕРЖАНИЕ

	стр.
1. Общая характеристика программы	4-11
1.1. Цель реализации	4
1.2. Нормативная правовая база.....	4-6
1.3. Характеристика новой квалификации, нового вида профессиональной деятельности	6-8
1.4. Планируемые результаты освоения.....	8-9
1.5. Категория слушателей	10
1.6. Формы обучения и сроки освоения	11
1.7. Период обучения и режим занятий	11
1.8. Документ о квалификации	11
2. Содержание программы.....	11-15
2.1. Календарный учебный график.....	11-12
2.2. Учебный план	13-16
3. Организационно-педагогическое обеспечение	17-21
Приложение 1. Рабочие программы дисциплин.	
Приложение 2. Программа итоговой аттестации.	
Приложение 3. Рецензии (внешняя и внутренняя).	

1. Общая характеристика программы

1.1. Цель реализации

Программа МВА «Топ-Менеджер», специализация «Менеджмент» является программой профессиональной переподготовки для приобретения квалификации «Мастер делового администрирования – Master of Business Administration/МВА» для руководителей высшего и среднего звена управления. Программа реализуется с целью формирования и развития понимания у слушателей особенностей и возможностей построения, устойчивого развития бизнеса, совершенствования системного видения бизнес-процессов, применения навыков лучших международных практик и реализации полученных в процессе обучения компетенций в своей профессиональной деятельности.

Формирование и реализация программы МВА «Топ-Менеджер», специализация «Менеджмент» осуществляется на основе компетентного подхода, гарантирующего приобретение слушателями программы компетенций, обеспечивающих выполнение функций, определяемых будущей должностью в практических условиях, предусматривающих обязательное формулирование и достижение по итогам обучения конкретных образовательных результатов в виде приобретенных знаний, умений, навыков, соотносящихся с определяемыми программой МВА «Топ-Менеджер», специализация «Менеджмент» компетенциями.

В результате обучения по образовательной программе дополнительного профессионального образования МВА «Топ-Менеджер», специализация «Менеджмент» решаются задачи:

- совершенствования необходимых для общего руководства организациями теоретических знаний, приобретения умений и практических навыков и опыта в области принятия управленческих решений;
- формирования у выпускников четкого представления о менеджменте как комплексной системе управления;
- формирования у выпускников экономического и правового менталитета с целью повышения эффективности функционирования организации;
- формирования новых тенденций развития и подходов к бизнесу и менеджменту, таких как глобализация и международный бизнес, электронная коммерция, управление инновациями и знаниями, социальная ответственность бизнеса, обеспечение устойчивого развития организации;
- формирования устойчивых теоретических и практических знаний о принципах управления в условиях трансформации и цифровизации мировой экономики и бизнеса;
- формирования у выпускников понимания о функционировании финансовой среды бизнеса, совершенствования навыков применять наиболее эффективные методы и инструменты разработки, тестирования и внедрения финансовой стратегии организации;
- совершенствования навыков самостоятельного использования полученных знаний в текущей деятельности крупных компаний и корпораций;
- формирования устойчивого владения организационным поведением, корпоративной культурой;
- совершенствование владения анализом статистических данных и понимания возможностей количественных методов для управления и обеспечения процессов принятия решений в организациях.

1.2. Нормативная правовая база

Реализации образовательной программы дополнительного профессионального образования «Мастер делового администрирования – Master of Business Administration/МВА» «Топ - Менеджер», специализация «Менеджмент» разрабатывалась на основании следующих

нормативных документов:

1. Конституция Российской Федерации (Указ Президента РФ от 03.07.2020 N 445 «Об официальном опубликовании Конституции Российской Федерации с внесенными в нее поправками» с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 1 июля 2020 года).
2. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
3. «Методические рекомендации по разработке основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ с учетом соответствующих профессиональных стандартов» (утв. Минобрнауки России 22.01.2015 № ДЛ-1/05вн).
4. Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования, уровень высшего образования магистратура, направление подготовки 38.04.02 Менеджмент (Приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 952, зарегистрировано в Минюсте России 21.08.2020 № 59391).
5. Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), (Приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 № 970, зарегистрировано в Минюсте России 25.08.2020 N 59449).
6. Профессиональный стандарт «Специалист по управлению рисками, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 августа 2018 г. № 564н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 17 сентября 2018 г., регистрационный № 52177).
7. Профессиональный стандарт «Специалист по управлению качеством в авиастроении», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. № 1112н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 26 января 2016 г., регистрационный № 40791).
8. Профессиональный стандарт «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2015 г. № 236н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 мая 2015г., регистрационный номер № 37271);
9. Профессиональный стандарт «Специалист по финансовому консультированию», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 марта 2015 г. № 167н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 апреля 2015 г., регистрационный № 36805);
10. Профессиональный стандарт «Специалист по контроллингу машиностроительных организаций», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07 сентября 2015 г. № 595н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 октября 2015 г., регистрационный № 38979);
11. Профессиональный стандарт «Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 сентября 2014 г. №609н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 30 сентября 2014 г., регистрационный № 34197), с изменением, внесенным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 декабря 2016 г. № 727н (зарегистрирован Министерством

юстиции Российской Федерации 13 января 2017 г., регистрационный номер 45230);

12. Уровни квалификации в целях разработки профессиональных стандартов (Приказ Минтруда России от 12 апреля 2013 г. № 148н, зарегистрировано в Минюсте России 27 мая 2013 г. № 28534).
13. Требования РАНХиГС к программам профессиональной переподготовки для приобретения квалификации «Мастер делового администрирования – Master of Business Administration (МВА)» (утв. Приказом Академии от 17 октября 2013 года № 01-5114)
14. Приказ РАНХиГС «Об утверждении локальных нормативных актов РАНХиГС по дополнительному профессиональному образованию» №02-461 от 19 апреля 2019 г.
15. Приказ РАНХиГС «О внесении изменений в Правила приема на обучение по дополнительным профессиональным программам» №02-785 от 01 июля 2019 г.
16. Приказ РАНХиГС «Об утверждении Положения о дополнительных профессиональных программах (повышения квалификации и профессиональной переподготовки)» №01-4285 от 17 июля 2017 г.
17. Общероссийский классификатор видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (Приказ Росстандарта от 10.11.2015 № 1745-ст).
18. Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих, Раздел Юбщепрофессиональные квалификационные характеристики должностей работников, занятых на предприятиях, в учреждениях и организациях (Постановление Минтруда РФ от 21.08.1998 № 37).
19. Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»

1. 3. Характеристика новой квалификации, нового вида профессиональной деятельности

Выпускник образовательной программы дополнительного профессионального образования МВА «Топ-Менеджер», специализация «Менеджмент» после успешного завершения обучения, приобретает новую квалификацию «Мастер делового администрирования» в соответствии с задачами и целями образовательной программы совершенствует и приобретает новые профессиональные навыки, умения и компетенции по всем видам профессиональной деятельности, предусмотренным ОКВЭД.

Характеристика новых компетенций, формирующихся в результате освоения программы МВА «Топ - Менеджер» по специализации «Менеджмент»:

В области среды бизнеса:

- Разбираться во взаимосвязях макро – и микроэкономических факторов, понимать существенность и приоритеты их влияния на внешнюю и внутреннюю среду организации в рамках модернизации институционально-правового поля российского рынка в условиях глобализации.
- Знать принципы, тенденции и механизмы функционирования финансовой и денежно-кредитной системы национальной экономики. Изучить методы рационального применения финансовых инструментов.
- Понимать организационно-экономический механизм рационализации взаимосвязей функционирования рыночных отношений деятельности организаций с развитием инфраструктуры товарного и фондового рынка.
- Принимать на себя ответственность за соблюдение морально-нравственных и социальных

норм и обязательств ведения деловой активности на внутреннем и внешнем рынках.

В области управления финансами:

- Разбираться в особенностях бюджетной и налоговой системы российской экономики, знать и соблюдать налоговое право для принятий транспарентных, управленческих решений.
- Уметь, используя профессиональное понимание, применять данные бухгалтерского, управленческого и налогового учёта, аудита для повышения устойчивости позиционирования и развития успеха организации на рынке.
- Уметь организовать продуктивную систему диагностики финансово-экономического состояния организации и мониторинг её капитализации, профессионально используя инструментарий управления затратами и ценой, применяя современные технологии инвестиционного менеджмента.

В области менеджмента:

- Понимать методологию, методы и сущность теории и успешной практики менеджмента организаций на среднесрочную и долгосрочную перспективы в условиях открытости российского рынка.
- Уметь выявлять ключевые проблемы деловой активности организации, формировать и структурировать цели и приоритеты её деятельности в увязке с системой целей социально-экономического развития России.
- Разбираться в особенностях процессов формирования успешных конкурентных стратегий и уметь оценивать их результативность с использованием эконометрических методов, бизнес-планирования и технологий IT-Менеджмента при управлении проектами в условиях рисков.
- Активно способствовать применению современных методов управления человеческими ресурсами на основе системы непрерывного образования персонала организации.
- Уметь формировать иерархическую систему целей, приоритетов и комплексов мероприятий по достижению этих целей, обеспечивающих устойчивое финансово-экономическое развитие организации на рынке.
- Уметь подготовить и спланировать реализацию программы по инновационному развитию компании, её потенциала на финансовом и фондовом рынках, нацелить персонал для достижения новых результатов.

В области маркетинга:

- Овладеть современными воззрениями на теорию и методологию маркетинга, знать мировые тенденции в его развитии для создания продуктивного комплекса маркетинга в организации.
- Уметь рационально и эффективно организовать реализацию функций маркетинга по оценке нового продукта и его продвижения на рынке с использованием современных инструментов.
- Знать методику стратегического маркетинга и уметь контролировать процессы и конечные результаты стратегического маркетингового планирования.

В области международного бизнеса и менеджмента:

- Понимать сущность, организацию и механизмы взаимодействия в международных финансово-экономических отношениях, разбираться в тенденциях развития мирохозяйственных финансовых связей. Уметь организовать грамотную контрактную работу для участия в международной торговле на основе понимания финансового права зарубежных стран и правил таможенных систем.
- Иметь представление об особенностях позиционирования на мировых финансовых и фондовых рынках с учётом культурно-этнических факторов.
- Разбираться в системе финансовых преференций и протекционизма за рубежом, привлекая квалифицированных консультантов по внешнеэкономической деятельности.

В области личностного и профессионального развития:

- Овладеть технологией личного менеджмента, в т.ч. тайм-менеджмента, скоростного чтения, работы в Интернет-среде. Рационализировать коммуникации с подчинёнными, партнёрами и даже конкурентами (бизнес-переговоры, презентации).

- Уметь организовать успешную работу по формированию команд в сфере профессиональной деятельности организации и управлять конфликтами. Стать лидером формальным и неформальным.

- Возглавить продуктивную работу по созданию и реализации программы развития карьеры персонала организации.

1.4. Планируемые результаты освоения

Выпускник программы дополнительного профессионального образования МВА «Топ - Менеджер», специализация «Менеджмент» (Master of Business Administration/МВА») приобретает квалификацию в соответствии с задачами профессиональной деятельности и целями образовательной программы, обладает основными универсальными, дополнительными, личностно-культурными и общепрофессиональными компетенциями (УК, ДПК, ЛКК, ОПК), необходимыми для общего руководства организациями и компаниями, большим объемом теоретических знаний, умений и практических навыков, как по общему менеджменту (целеполагание, принятие решений, планирование и контроль на операционном и стратегическом уровнях и т.д.), так и по управлению различными сторонами деятельности предприятия, к которым относятся:

Таблица 1

Планируемые результаты освоения

Виды деятельности	Универсальные и дополнительные профессиональные компетенции или трудовые функции (<i>формируются и (или) совершенствуются</i>) УК и ДПК
Организационно-управленческая (деятельность)	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий (ФГОС ВО, направление подготовки 38.04.02 Менеджмент).
	УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла (ФГОС ВО, направление подготовки 38.04.02 Менеджмент)
	УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели (ФГОС ВО, направление подготовки 38.04.02 Менеджмент).
	УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия (ФГОС ВО, направление подготовки 38.04.02 Менеджмент).
	УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия (ФГОС ВО, направление подготовки 38.04.02 Менеджмент)
	УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки (ФГОС ВО, направление подготовки 38.04.02 Менеджмент).
	ДПК-1 способность построения стратегии развития организации на разных уровнях.
	ДПК-2 способность интегрировать различные аспекты бизнеса и менеджмента в построении политики развития бизнеса и решении практических задач.
	ДПК-3 способность построения комплексных, межфункциональных решений.

	ДПК-4 способность представить межфункциональную деятельность в виде проекта (временной целевой структуры) и руководить его реализацией
	ДПК-5 умение работать с консультантами, применять основные приемы консультирования.
Информационно-аналитическая (деятельность)	ДПК-6 способность развить в процессе прохождения программы навыки обучения, работы с информацией, аналитических исследований и подготовки документов для целей организационного управления
	ДПК-7 владение эффективными бизнес-коммуникациями, умение применять различные методы и технические средства, повышающие эффективность коммуникаций.
Общепрофессиональные компетенции (ОПК)	
Наименование компетенции	
Организационно-управленческая (деятельность)	ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.
	ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные, информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач.
	ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды.
	ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникационных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующей им бизнес-модели организаций.
	ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.
Личностно-культурные компетенции (ЛКК)	
Наименование компетенции	
Предпринимательская (деятельность)	ЛКК-1 способность развивать свой общекультурный и профессиональный уровень.
	ЛКК-2 способность осознавать сущность и специфику процесса социализации в организациях, уметь интегрироваться в новый коллектив, обрести и поддерживать статус, адекватный своей роли.
	ЛКК-3 способность выйти на новый уровень успешной карьеры в бизнесе и менеджменте, связанный с принятием на себя роли лидера, возглавляющего деятельность на важных участках работы.
	ЛКК-4 способность развивать в себе личностные качества (волю, решимость, чувство ответственности, поддержание физической формы и др.), необходимых руководителю.

1.5. Категория слушателей

Слушателями программы являются: руководители и специалисты, коммерческие директора, главные бухгалтера и начальники производственных отделов, отделов предприятий и организаций всех форм собственности всех секторов и сегментов российской экономики, стран СНГ и дальнего зарубежья. На программу принимаются лица, имеющие высшее профессиональное образование (для нерезидентов РФ требуется нострификация дипломов о высшем образовании) и стаж практической работы не менее двух лет.

А также слушателями программы могут быть:

- ведущие специалисты и работники, занятые в финансовых, планово-финансовых, бухгалтерских, кредитных и других отделах предприятий и организаций различных форм собственности;
- ведущие сотрудники, выполняющие обязанности линейных руководителей функциональных служб предприятий и организаций;
- сотрудники из резерва номенклатуры генерального директора предприятия или организации;
- предприниматели малого и среднего бизнеса, имеющие цель успешно начать или развивать свою деловую активность на рынке;
- иностранные граждане - представители совместных или иностранных компаний и организаций, действующие на российском рынке (при условии достаточного знания русского языка);
- государственные гражданские, муниципальные служащие и лица, замещающие муниципальные (выборные) должности, руководители, сотрудники и специалисты организаций, учреждений и предприятий различных форм собственности, имеющие высшее образование.

К освоению программы допускаются лица, имеющие высшее образование любого из уровней (бакалавр, специалист, магистр), и опыт руководящей профессиональной деятельности по любым направлениям (профилям, специализациям) и специальностям не менее 2-х лет.

Требования, предъявляемые к поступлению на программу дополнительного профессионального образования МВА «Топ-Менеджер», специализация «Менеджмент», соответствуют всем необходимым и обязательным показателям, относящимся к качеству аналогичных программ.

Процедура отбора слушателей на программу профессиональной переподготовки МВА «Топ-Менеджер», специализация «Менеджмент» гарантирует прием подготовленных и заинтересованных слушателей в соответствии с задачами программы.

Отбор производится на основании письменного тестирования и устного собеседования по темам, касающимся выбранного профиля обучающей программы.

Вступительные испытания являются обязательными, это обеспечивает необходимые требования к контингенту принимаемых на обучение слушателей.

Процедура поступления нацелена на выявление слушателей соответствующего уровня, определенного данной программой. Она четко и ясно объясняется, и обосновывается соответствующими требованиями к поступлению на обучение. Поступление доступно представителям российских и зарубежных сообществ.

Результаты зачисления доводятся до сведения, каждого поступающего лично и оглашаются сразу же по окончании проверки заполненной вступительной анкеты, проверки письменного теста и устного собеседования.

Решение о зачислении принимается на основании прозрачных критериев и сообщается устно.

1.6. Формы обучения и сроки освоения

Формы обучения: **очная и очно-заочная.**

Общая трудоемкость программы составляет 2133 академических часов, 811 академических часа контактной работы со слушателем, 1322 часов выделено на самостоятельную работу слушателя, включая 337 часов на итоговую аттестацию.

1.7. Период обучения и режим занятий

Срок обучения на программе составляет 20 месяцев.

Для очной формы обучения предусматривается проведение 8 очных сессий по 2 недели каждая, из которых 811 академических часа приходятся на 7 очных сессий (модулей) по 2 недели каждая, с частичным отрывом от работы, 8-я очная сессия - защита выпускной квалификационной работы.

При очной форме обучения занятия - ежедневно с 9.00 до 17.45 (8 акад. час), суббота 9.00 – 17.45 (8 акад. час).

Для очно-заочной формы обучения занятия проходят 2-3 раза в неделю с 19.00 ч. до 22.00 ч. (по 4 академических часа в день по будням) и по субботам с 09.00 ч. до 17.00 ч. по 8 академических часов в день, без отрыва от работы.

1.8. Документ о квалификации

Диплом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации о профессиональной переподготовке с присвоением квалификации МВА «Мастер делового администрирования».

2. Содержание программы

2.1. Календарный учебный график

Календарный учебный график заполняется с помощью условных обозначений:

УЗ - учебные занятия;

ТКУ - текущий контроль успеваемости (О-опрос; Д-диспут);

ПА - промежуточная аттестация;

К - каникулы;

ИА - итоговая аттестация.

Таблица 2

Очная форма обучения:

Период обучения -20 месяцев									
1 мес.	2 мес.	3 мес.	4 мес.	5 мес.	6 мес.	7 мес.	8 мес.	9 мес.	10 мес.
УЗ, ТКУ	УЗ, ТКУ,	УЗ, ТКУ, ПА	УЗ, ТКУ	УЗ, ТКУ	УЗ, ТКУ, ПА	УЗ, ТКУ	УЗ, ТКУ, ПА	К	К
11 мес.	12 мес.	13 мес.	14 мес.	15 мес.	16 мес.	17 мес.	18 мес.	19 мес.	20 мес.
УЗ, ТКУ	УЗ, ТКУ	УЗ, ТКУ, ПА	УЗ, ТКУ	УЗ, ТКУ	УЗ, ТКУ, ПА	УЗ, ТКУ	УЗ, ТКУ	УЗ, ТКУ, ПА, ИА	ИА

Очно-заочная форма обучения:

Период обучения -20 месяцев									
1 мес.	2 мес.	3 мес.	4 мес.	5 мес.	6 мес.	7 мес.	8 мес.	9 мес.	10 мес.
УЗ, ТКУ	УЗ, ТКУ,	УЗ, ТКУ, ПА	УЗ, ТКУ	УЗ, ТКУ	УЗ, ТКУ, ПА	УЗ, ТКУ	УЗ, ТКУ, ПА	К	К
11 мес.	12 мес.	13 мес.	14 мес.	15 мес.	16 мес.	17 мес.	18 мес.	19 мес.	20 мес.
УЗ, ТКУ	УЗ, ТКУ	УЗ, ТКУ, ПА	УЗ, ТКУ	УЗ, ТКУ	УЗ, ТКУ, ПА	УЗ, ТКУ	УЗ, ТКУ	УЗ, ТКУ, ПА, ИА	ИА

2.2. Учебный план

Учебный план

№ п/п	Наименование дисциплины (модуля), практики (стажировки)	Общая трудоемкость час		Контактная работа, час.			С применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, час			Самостоятельная работа час	Текущий контроль успеваемости	Промежуточная аттестация	Код компетенции	Перезачёт
		3	4	В том числе			В том числе							
				Всего	Лекции/в интерактивной форме	Лабораторные занятия (практикум) / в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия / в интерактивной форме	Всего	Лекции/в интерактивной форме					
1	2													
	Обязательные дисциплины													
Б1	Цикл 1. Научные основы среды бизнеса													
Б1.1.	Макроэкономика России и геоэкономические тенденции	45	16/12	8/6	-	8/6	-	-	29	Э(Т)		УК-5, ДПК-1, ОПК-1		
Б1.2.	Микроэкономика	54	16/12	8/6	-	8/6	-	-	38	3 (Т)		УК-1, УК-5		
Б1.3.	Правовое обеспечение предпринимательской деятельности	27	12/8	6/4	-	6/4	-	-	15	Э(Т)		ДПК-3		
Б1.4.	Финансовая и денежно-кредитная система государства	18	16/12	8/6	-	8/6	-	-	2	3 (Т)		УК-5, ДПК-3, ОПК-4		
Б1.5.	Социальная ответственность и этика бизнеса	9	9/6	6/3	-	3/3	-	-	1	3 (Т)		ЛКК-1, ЛКК-4		
Б1. ОД	Дисциплины специализации													
Б1. ОД.1	Теория организации	45	12/8	8/4	-	4/4	-	-	33	3 (Т)		УК-1, УК-3		
Б1. ОД.2	Логистика	36	20/12	12/6	-	8/6	-	-	16	3 (Т)		ДПК-2		
Б1. ОД.3	Современный фондовый рынок	45	12/8	8/4	-	4/4	-	-	33	3 (Т)		ОПК-2, ОПК-5		
	Итого:	279	113/78	64/39	-	49/39	-	-	167					
Б2	Цикл 2. Управление финансами													
Б2.1.	Бюджетная система и налоговое администрирование	36	16/10	12/6	-	4/4	-	-	20	Э(Т)		УК-2, УК-6		
Б2.2.	Основы бухгалтерского учета для менеджера	36	12/12	6/6	-	6/6	-	-	24	Э(Т)		УК-4		
Б2.3.	Анализ финансовой деятельности фирмы. Финансовый менеджмент	90	24/16	12/8	-	12/8	-	-	66	Э(Т)		УК-6		

Таблица 3

Б2.4.	Бюджетирование и постановка управленческого учета	18	12/8	8/4	-	-	-	-	-	-	6	О	3 (Т)	УК-6, ДПК-4
Б2.5.	Диагностика предприятия и оценка бизнеса	36	16/10	12/6	-	-	-	4/4	-	-	20	О, Д	Э(Т)	УК-4
Б2.ОД	Дисциплины специализации													
Б2.ОД.1	Контроллинг, управление затратами	36	16/10	12/6	-	-	-	4/4	-	-	20	О	Э(Т)	УК-6, ДПК-3
Б2.ОД.2	Бизнес-планирование	36	16/10	12/6	-	-	-	4/4	-	-	20	О, Д	3 (Т)	ДПК-1
	Итого:	288	112/76	74/42	-	-	-	38/34	-	-	176			
Б3	Цикл 3. Менеджмент													
Б3.1	Общий менеджмент	45	16/12	12/8	-	-	-	4/4	-	-	29	О	Э(Т)	ОПК-1
Б3.2	Стратегический менеджмент	54	16/12	12/8	-	-	-	4/4	-	-	38	О, Д	Э(Т)	ОПК-2, ОПК-3
Б3.3.	Управление человеческими ресурсами	18	12/8	8/4	-	-	-	4/4	-	-	6	О, Д	Э(Т)	ЛПК-2, ЛПК-3
Б3.4.	Менеджмент качества	18	12/8	8/4	-	-	-	4/4	-	-	6	О, Д	Э(Т)	УК-4
Б3.5.	Инвестиционный менеджмент. Анализ инвестиционных проектов и оценка их эффективности.	27	16/12	8/6	-	-	-	8/6	-	-	11	О, Д	3 (Т)	УК-3
Б3.6.	Современные информационные системы и технологии управления	18	16/10	8/4	-	-	-	8/6	-	-	2	О, Д	3 (Т)	ДПК-7
Б3.7	Количественные методы в экономике	45	12/8	8/4	-	-	-	4/4	-	-	33	О	Э(Т)	УК-3
Б3.ОД	Дисциплины специализации													
Б3.ОД.1	Технологии стратегического планирования (тренинг)	54	24/20	4/4	-	-	-	20/16	-	-	30	О, Д	Э(Т)	ДПК-1, ДПК-5, ДПК-6
Б3.ОД.2	Системный анализ в принятии управленческих решений (тренинг)	54	24/20	4/4	-	-	-	20/16	-	-	30	О, Д	Э(Т)	ЛПК-4, ДПК-6
Б3.ОД.3	Управление проектами по международным стандартам (тренинг)	27	16/14	4/2	-	-	-	12/12	-	-	11	О, Д	3 (Т)	ДПК-4
Б3.ОД.4	Реструктуризация предприятия, слияние, поглощение	27	16/12	4/2	-	-	-	12/10	-	-	11	О, Д	3 (Т)	ДПК-1
	Итого:	387	180/136	80/50	-	-	-	100/86	-	-	207			
Б4	Цикл 4. Маркетинг													
Б4.1	Общий маркетинг	36	12/8	8/4	-	-	-	4/4	-	-	24	О, Д	3 (Т)	ДПК-2
Б4.2	Стратегический маркетинг	45	16/12	12/8	-	-	-	4/4	-	-	29	О, Д	Э(Т)	УК-3, ДПК-3
Б4.ОД	Дисциплины специализации													
Б4.ОД.1	Интернет-маркетинг	18	12/8	8/4	-	-	-	4/4	-	-	6	О, Д	3 (Т)	ДПК-2
	Итого:	99	40/28	28/16	-	-	-	12/12	-	-	59			
Б5	Цикл 5. Международный бизнес и деятельность													
Б5.1	Основы внешнеэкономической деятельности	18	6/4	4/2	-	-	-	2/2	-	-	12	О, Д	Э(Т)	ОПК-1
Б5.2	Мировая экономика и международные экономические отношения	18	6/4	4/2	-	-	-	2/2	-	-	12	О, Д	3 (Т)	ДПК-2, ОПК-2
Б5.ОД	Дисциплины специализации													
Б5.ОД.1.	Таможня и таможенное регулирование	18	4/4	2/2	-	-	-	2/2	-	-	12	О, Д	3 (Т)	ОПК-1
	Итого:	54	16/12	10/6	-	-	-	6/6	-	-	36			

Таблица 3

Б6	Цикл 6. Личностное и профессиональное развитие																			
Б6.1	Психология менеджмента	36	16/10	8/2	-	8/8	-	-	-	-	20	О, Д		3 (Т)		ЛКК-2				
Б6.2	Личный менеджмент. Программа развития карьеры	9	8/6	4/2	-	4/4	-	-	-	-	1	О, Д		3 (Т)		ДПК-6				
Б6.3	Управление конфликтами и деловое общение	18	6/6	2/2	-	4/4	-	-	-	-	12	О, Д		3 (Т)		ЛКК-2				
Б6.4	Коммуникационный менеджмент. Команда и командообразование (тренинг)	18	6/6	2/2	-	4/4	-	-	-	-	12	О, Д		3 (Т)		ДПК-5				
Б6.ОД	Дисциплины специализации																			
Б6.ОД.1	Бизнес-переговоры (тренинг)	18	16/16	4/4	-	12/12	-	-	-	-	2	О, Д		3 (Т)		ДПК-5				
Б6.ОД.2	Навыки эффективной презентации	9	8/8	3/2	-	6/6	-	-	-	-	1	О, Д		3 (Т)		ОПК-4				
	Итого:	108	60/52	23/14	-	38/38	-	-	-	-	48									
Б7. ДВ	Дисциплины по выбору																			
Б7.ДВ.1																				
1.	Цифровые технологии в управлении	36	24/14	12/6	-	12/8	-	-	-	-	12	О, Д		Э(Т)		ОПК-5				
2.	Управление изменениями	36	24/14	12/6	-	12/8	-	-	-	-	12	О, Д		3 (Т)		ОПК-2				
Б7.ДВ.2																				
1.	Реклама и PR-деятельность	36	24/14	12/6	-	12/8	-	-	-	-	12	О, Д		3 (Т)		ДПК-2				
2.	Инновационная политика компании	36	24/14	12/6	-	12/8	-	-	-	-	12	О, Д		3 (Т)		УК-6				
Б7.ДВ.3																				
1.	Риск-менеджмент компании	36	24/14	12/6	-	12/8	-	-	-	-	12	О, Д		3 (Т)		УК-1				
2.	Криптовалюты. Технология блокчейн	36	24/14	12/6	-	12/8	-	-	-	-	12	О, Д		3 (Т)		УК-3, ЛКК-1				
Б7.ДВ.4																				
1.	Управление цифровым бизнесом	72	36/24	18/12	-	18/12	-	-	-	-	36	О, Д		3 (Т)		УК-5, ОПК-3				
2.	Технологии безопасности бизнеса	72	36/24	18/12	-	18/12	-	-	-	-	36	О, Д		3 (Т)		ДПК-3				
Б7.ДВ.5																				
1.	Страхование и страховой бизнес	36	24/14	12/6	-	12/8	-	-	-	-	12	О, Д		3 (Т)		ДПК-1				
2.	Лизинг и факторинг	36	24/14	12/6	-	12/8	-	-	-	-	12	О, Д		3 (Т)		ДПК-3				
Б7.ДВ.6																				
1.	Цифровая трансформация бизнес-процессов	18	12/8	8/4	-	4/4	-	-	-	-	6	О, Д		3 (Т)		УК-4, ЛКК-3				
2.	Менеджмент-консалтинг	18	12/8	8/4	-	4/4	-	-	-	-	6	О, Д		3 (Т)		ДПК-3				
Б7.ДВ.7																				
1.	Методы проектного планирования и менеджмент в цифровой среде	54	24/14	12/6	-	12/8	-	-	-	-	30	О, Д		3 (Т)		ДПК-1, ОПК-3				
2.	Антикризисное управление предприятием	54	24/14	12/6	-	12/8	-	-	-	-	30	О, Д		3 (Т)		ДПК-2				

Таблица 3

Б7.ДВ.8	Управление интеллектуальной собственностью	36	24/14	12/6	-	12/8	-	-	-	-	12	О, Д	3 (Г)	ОПК-4
1.														
2.	Экологический менеджмент	36	24/14	12/6	-	12/8	-	-	-	-	12	О, Д	3 (Г)	ДПК-3
Б7.ДВ.9	Рынок ценных бумаг	36	12/8	8/4	-	4/4	-	-	-	-	24	О, Д	3 (Г)	ДПК-3
1.														
2.	Ценообразование на фирме	36	12/8	8/4	-	4/4	-	-	-	-	24	О, Д	3 (Г)	ДПК-3
Б7.ДВ.10														
1.	Навыки самоконтроля. Стрессоустойчивость.	18	12/8	8/4	-	4/4	-	-	-	-	6	О, Д	3 (Г)	ЛКК-4
2.	Эффективный руководитель. Навыки обратной связи.	18	12/8	8/4	-	4/4	-	-	-	-	6	О, Д	3 (Г)	ДПК-4, ДПК-7
Б7.ДВ.11														
1.	Развитие продуктивного мышления. Навыки управления временем.	54	24/14	12/6	-	12/8	-	-	-	-	30	О, Д	3 (Г)	ДПК-4, ЛКК-4
2.	Кадровый менеджмент	54	24/14	12/6	-	12/8	-	-	-	-	30	О, Д	3 (Г)	ОПК-4, ЛКК-3
	Итого (не менее):	432	240/146	126/66	-	114/80	-	-	-	-	192			
Б8. П	Работа над прикладными проектами, стажировка													
	Проектная работа (выполняется по материалам своего предприятия):				-							Д		
Б8.П.1	Выбор стратегии роста предприятия	6	0	0	-	0	-	-	-	-	6	Д	3 (Г)	ДПК-2
Б8.П.2	Система управления прибылью и анализ безубыточности предприятия.	6	0	0	-	0	-	-	-	-	6	Д	3 (Г)	ДПК-3
Б8.П.3	Состав и характер воздействия факторов внешней среды на функциональную деятельность конкретной компании	6	0	0	-	0	-	-	-	-	6	Д	3 (Г)	ДПК-1
Б8.П.4	Индекс инфляции по материалам своего региона	6	0	0	-	0	-	-	-	-	6	Д	3 (Г)	ДПК-1
Б8.П.5	Уровни реализации потенциала человеческих ресурсов в организации	4	0	0	-	0	-	-	-	-	4	Д	3 (Г)	УК-6
Б8.П.6	Антикризисные программы	6	0	0	-	0	-	-	-	-	6	Д	3 (Г)	УК-1
Б8.П.7	Моделирование инвестиционного проекта	6	0	0	-	0	-	-	-	-	6	Д	3 (Г)	ДПК-3
Б8.П.8	Разработка бизнес-плана фирмы	6	0	0	-	0	-	-	-	-	6	Д	3 (Г)	УК-1
Б9.С	Стажировка на добровольной основе	24	0	0	-	0	-	-	-	-	24	Д	3 (Г)	ДПК-6
	Итого:	70	0	0	-	0	-	-	-	-	70			
	Итого по программе:	1726	761/528	405/233	-	356/295	-	-	-	-	965			

3. Организационно-педагогическое обеспечение

Реализация образовательной программы дополнительного профессионального образования МВА «Топ-Менеджер», специализация «Менеджмент» с присвоением квалификации «Мастер делового администрирования/МВА» обеспечивается научно-педагогическими кадрами в соответствии с Положением о порядке и условиях повышения квалификации и профессиональной переподготовки в РАНХиГС, имеющими, как правило, базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины. Штатные преподаватели систематически занимаются научной и научно-методической, творческой деятельностью.

Таблица 4

Сведения о профессорско-преподавательском составе

Ф.И.О. преподавателя	Наименование образовательной организации, которую окончил, направление (специальность) и квалификация по диплому	Основное/дополнительное место работы, должность, ученая степень, ученое (почетное) звание, дополнительная квалификация	Стаж работы в области профессиональной деятельности	Стаж научно-педагогической работы		Наименование читаемой дисциплины (модуля), практики/стажировки (при наличии) по данной программе
				Всего	В том числе по читаемой дисциплине	
1	2	3	4	5	6	7
Авдулова Татьяна Павловна	Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, психолог	ГОУ ВО МПГУ доцент к. п. н. КТ №055840 доцент ДЦ № 038095 (Работа на условиях почасовой оплаты труда)	24	20	17	Психология менеджмента, Управление конфликтами и деловое общение.
Ананьин Владимир Игоревич	Московское Высшее Техническое Училище им. Баумана: 05.07.09 Динамика, баллистика, управление движением летательных аппаратов	ФГБОУ ВО РАНХиГС при Президенте РФ, ИЭМИТ, старший преподаватель кафедры «Системы управления бизнес-процессами» школы IT-менеджмента (Внутренний совместитель)	35	17	13	Стратегический менеджмент. Управление проектами по международным стандартам (тренинг)
Баранников Александр Лукьянович	ГОУ ВПО Московская академия рынка труда и информационных технологий" (МАРТИТ): 08.05.03 Антикризисное управление. Аспирантура, МВТУ имени Н.Э.Баумана: 05.07.00 Авиационная и ракетно-космическая техника. Специалитет, Академия народного хозяйства (АНХ) при Правительстве РФ: 08.00.10 Финансы, денежное обращение и кредит. Специалитет, Московское высшее техническое училище (МВТУ) имени Н.Э.Баумана: 05.07.00 Авиационная и ракетно-космическая техника. Инженер-механик	ФГБОУ ВО РАНХиГС при Президенте РФ, ИГСУ, доцент кафедры антикризисного регулирования и управления рисками факультета государственного управления экономикой ИГСУ, к.т.н., доцент (Внутренний совместитель)	43	21	15	Риск-менеджмент компании. Стратегический менеджмент. Инновационная политика компании. Экологический менеджмент.
Беседин Александр Леонидович	Тулский политехнический институт Инженер-электрик	Академия права и управления, директор, профессор кафедры экономики и менеджмента д.э.н. ЭК № 001831 профессор ПП № 017130 от 10.03.1989 (Работа на условиях почасовой оплаты труда)	38	31	19	Управление человеческими ресурсами. Общий менеджмент. Стратегический менеджмент. Кадровый

						менеджмент.
Гандилов Тофик Мир Таги Оглы	Азербайджанский государственный университет им. С.М. Кирова, правовед	Институт государства и права РАН, ведущий научный сотрудник д.ю.н. ДТ №016859 от 20.11.1992 г. профессор ПР №004422 от 21.12.1994 г. (Работа на условиях почасовой оплаты труда)	43	43	31	Правовое обеспечение предпринимательской деятельности
Грибанич Владимир Михайлович	МГИМО, экономист-международник	Дипломатическая Академия МИД РФ проф. (ПР №007496 от 19.06.02г.) (Работа на условиях почасовой оплаты труда)	30	26	26	Основы внешнеэкономической деятельности, Таможня и таможенное регулирование
Данилин Вячеслав Иванович	МИНХ им. Г.В. Плеханова, планирование народного хозяйства с применением ЭВТ, экономист	ФГБОУ ВО РАНХиГС при Президенте РФ, Высшая школа корпоративного управления Заведующий кафедрой Корпоративного управления д.э.н. ЭК № 001831 профессор ПР № 017130 от 10.03.1989 (Штатный)	43	39	28	Макроэкономика России и геоэкономические тенденции, Микроэкономика Анализ финансовой деятельности фирмы. Финансовый менеджмент Бюджетирование и постановка управленческого учета
Жданов Дмитрий Алексеевич	Специалитет, Московский авиационный институт им. С. Орджоникидзе: 05.13.06 Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами (по отраслям). Аспирантура, ЦЭМИ РАН: 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности)	ФГБОУ ВО РАНХиГС при Президенте РФ, Высшая школа корпоративного управления, д.э.н., доцент (Внутренний совместитель)	38	31	19	Диагностика предприятия и оценка бизнеса
Засько Вадим Николаевич	Ростовская государственная экономическая академия (РИНХ) по специальности "экономист". Профессиональная переподготовка по программе «Финансы и право» АНХ при Правительстве РФ.	ФГБОУ ВО РАНХиГС при Президенте РФ, ИУРР, профессор кафедры проблем рынка и хозяйственного механизма, д.э.н. (Штатный)	28	19	15	Бюджетная система и налоговое администрирование
Ковнир Владимир Николаевич	Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, экономист, преподаватель политической экономики, 1979	ФГБОУ ВО РАНХиГС при Президенте РФ, ИБДА доцент кафедры, д.э.н, профессор, к. э. н. ЭК № 027687 доцент ДЦ № 039580 (Внутренний совместитель)	33	26	23	Макроэкономика России и геоэкономические тенденции, Микроэкономика
Кочеткова Александра Игоревна	Государственная финансовая академия, экономист, 1991	ФГБОУ ВО РАНХиГС при Президенте РФ, ИБДА доцент кафедры д.ф.н. №3д/39 от 28.01.2011, к.э.н. КТ № 017396 от 08.22.1996г. доцент ДЦ № 002301 от 19.01.2000г. (Внутренний совместитель)	33	27	23	Эффективный руководитель. Навыки обратной связи. Развитие продуктивного мышления. Навыки управления временем. Управление интеллектуальной собственностью

Круглов Михаил Геннадьевич	Московский государственный технический университет «Станкин» приборы точной механики	ФГБОУ ВО РАНХиГС при Президенте РФ, ВШКУ, доцент кафедры управления инновационными проектами ВШКУ, к.т.н., доцент (Внутренний совместитель)	35	26	26	Менеджмент качества. Системный анализ в принятии управленческих решений (тренинг)
Кутовой Владимир Михайлович	МГИМО, экономист-международник	Дипломатическая Академия МИД РФ д.э.н. (ДК №004675 от 22.09.2000г.) проф.(ИП №007497 от 19.06.2002г.) (Работа на условиях почасовой оплаты труда)	45	43	24	Основы внешнеэкономической деятельности. Таможня и таможенное регулирование Мировая экономика и международные экономические отношения
Литвинов Александр Сергеевич	Волгоградский государственный университет, математик-преподаватель, 1996	ООО «Интранс», Генеральный директор (Работа на условиях почасовой оплаты труда)	28	18	18	Антикризисное управление предприятием Управление изменениями.
Маруев Сергей Александрович	Московский энергетический институт: 05.09.00 Электротехника Аспирантура, Московский энергетический институт: 05.09.00 Электротехника	ФГБОУ ВО РАНХиГС при Президенте РФ, ИЭМИТ, кафедра системного анализа и информатики заместитель декана к.т.н. ТН №120327 доцент ДЦ № 013125 (Внутренний совместитель)	36	31	17	Системный анализ в принятии управленческих решений»
Машинистова Галина Евгеньевна	Московский институт электронной техники, инженер-физик, 1976	РГТЭУ, к.э.н. кт №006444 17.09.1999 доцент, дц №034535 16.03.2005 (Работа на условиях почасовой оплаты труда)	26	20	19	Контроллинг, управление затратами. Ценообразование на фирме.
Медведев Виктор Петрович	Ростовский государственный университет, экономист	Всероссийская академия внешней торговли, кафедра международного менеджмента, профессор, д.в.н. (ВН №000128 от 15.09.1989г.) проф. (ИП №002072 от 23.02.1994г.) (Работа на условиях почасовой оплаты труда)	57	57	43	Теория организации, Общий менеджмент. Технологии стратегического планирования (тренинг)
Миллерман Александр Самуилович	Московский институт инженеров железнодорожного транспорта, специальность Мосты и тоннели, инженер-строитель, 1987 г., Академия народного хозяйства при Правительстве РФ, Финансы, денежное обращение и кредит	ФГБОУ ВО РАНХиГС при Президенте РФ, ИУРР, заведующий кафедрой «Финансы и страхование», д.э.н., к.т.н. (Штатный)	23	12	8	Инвестиционный менеджмент. Анализ инвестиционных проектов и оценка их эффективности. Страхование и страховой бизнес. Рынок ценных бумаг. Социальная ответственность и этика бизнеса
Музыкант Валерий Леонидович	Ордена Дружбы народов Университет дружбы народов имени П.Лумумбы, журналист-международник, 1986	ФГБОУ ВО РАНХиГС при Президенте РФ, ВШФМ, д.соц.н. ДК № 013312 от 27.11.1998г. профессор ИП № 002557 от 18.10.2000г. (Внутренний совместитель)	31	28	18	Реклама и PR-деятельность, Общий маркетинг, Стратегический маркетинг, Бренд-менеджмент
Никишов Сергей Иванович	Саратовский государственный технический университет им. Ю. А. Гагарина	ФГБОУ ВО РАНХиГС при Президенте РФ, ИЭМИТ (Внутренний совместитель)	25	18	8	Управление цифровым бизнесом Цифровая трансформация бизнес-процессов Методы проектного планирования и менеджмент в цифровой среде
Овчинников Алексей Александрович	Московский государственный индустриальный университет, юрист	ГОУ МГИУ доцент кафедры Гражданское право. Гражданский процесс к.ю.н. КТ №149972 (Работа на условиях почасовой	21	18	13	Правовое обеспечение предпринимательской деятельности. Институциональное обеспечение

		оплаты труда)				модернизации рыночных отношений в России.
Перекрестов Вадим Арнольдович	Саратовский государственный университет им. Н.Г. Чернышевского, механик	ФГБОУ ВО РАНХиГС при Президенте РФ, ИЭМИТ, Школа IT- менеджмента директор программы к.т.н. ТН № 091697 от 09.07.1986г. (Внутренний совместитель)	29	25	25	Цифровые технологии в управлении Интернет-маркетинг Криптовалюты. Технология блокчейн Современные информационные системы и технологии управления Технологии безопасности бизнеса
Петрова Елена Алексеевна	Московский государственный университет им. М.В.Ломоносова Преподаватель, психологии	Московский Государственный открытый педагогический университет, д. псих. н. (ДК №004411 от 21.07.2000г проф. (ПР №006698 от 17.04.02г.) (Работа на условиях почасовой оплаты труда)	33	33	18	Психология менеджмента, Управление конфликтами и деловое общение. Личный менеджмент. Программа развития карьеры
Полковников Алексей Владимирович	Московский ордена Трудового Красного Знамени инженерно-физический институт, инженер-математик	Российская ассоциация управления проектами (Работа на условиях почасовой оплаты труда)	38	27	19	Управление проектами по международным стандартам(тренинг) Количественные методы в экономике
Портной Михаил Анатольевич	Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, экономист	ФГБОУ ВО РАНХиГС при Президенте РФ, ИБДА профессор кафедры д.э.н. (ДТ № 010834) Профессор (ПР № 001086) (Внутренний совместитель)	43	37	32	Финансовая и денежно-кредитная система государства
Проценко Инга Олеговна	Российская экономическая академия (МИНХ) им. Г.В.Плеханова, экономика и организация материально-технического снабжения, экономист	ФГБОУ ВО РАНХиГС при Президенте РФ, профессор кафедры экономики и финансов Факультета экономических и социальных наук (Штатный)	21	9	8	Логистика.
Рыбакова Ольга Викторовна	Джамбулский технологический институт легкой и пищевой промышленности (Таразский государственный университет им. Дулати): 08.05.02 Экономика и управление на предприятии (по отраслям)	ФГБОУ ВО РАНХиГС при Президенте РФ, при Президенте РФ, ИГСУ доцент кафедры конкретной экономики и финансов д.э.н. ДДН № 016379 от 18.03.2011 г. (Внутренний совместитель)	40	23	19	Основы бухгалтерского учёта для менеджера Финансовая и денежно-кредитная система государства
Самохвалов Владимир Пантелеймонович	МГУ, физический факультет, физик Московский Университет потребительской кооперации, финансист-экономист	ФГБОУ ВО РАНХиГС при Президенте РФ, ИУРР, к.э.н. КТ № 004327 от 13.01.1995 (Внутренний совместитель)	47	17	8	Антикризисное управление предприятием Инвестиционный менеджмент. Анализ инвестиционных проектов и оценка их эффективности. Бизнес-планирование
Семедов Семед Абакаевич	Дагестанский государственный университет им. В.И. Ленина, Историк, преподаватель истории и обществовед	ФГБОУ ВО РАНХиГС при Президенте РФ, ИУРР, заведующий кафедрой «Международное сотрудничество» ФИММ, д.ф.н., доцент (Штатный)	28	19	15	Основы внешнеэкономической деятельности. Мировая экономика и международные экономические отношения

Сенков Валерий Александрович	Московский педагогический университет, учитель трудового обеспечения	ГУУ «Институт налогов и налогового менеджмента», каф. «Налоги и налогообложение», к.э.н. (Работа на условиях почасовой оплаты труда)	31	29	26	Бюджетная система и налоговое администрирование
Скрипка Ольга Серафимовна	Московский Педагогический Университет, специальность практическая психология	ООО " ЦТО" Исполнительный директор (Работа на условиях почасовой оплаты труда)	35	26	12	Личный менеджмент. Программа развития карьеры Навыки эффективной презентации. Навыки самоконтроля. Стрессоустойчивость
Тарасова Варвара Викторовна	Московский государственный институт международных отношений (Университет), Экономист по международным экономическим отношениям со знанием иностранного языка	ФГБОУ ВО РАНХиГС при Президенте РФ, ИУРР, доцент кафедры «Международное сотрудничество», к.э.н. (Штатный)	23	15	11	Иностранный язык
Толмачев Руслан Андреевич	Российская экономическая академия Г.В. Плеханова: Мировая экономика. Экономист	ФГБОУ ВО РАНХиГС при Президенте РФ, ИЭМИТ, к.э.н. ДКН № 008518 от 20.10.2006 г. (Внутренний совместитель)	23	19	16	Анализ финансовой деятельности фирмы. Финансовый менеджмент. Бюджетирование и постановка управленческого учета. Управление затратами, бюджетирование и контроллинг. Лизинг и факторинг
Трегубов Владимир Андреевич	ордена Дружбы народов Университет дружбы народов им. П.Лумумбы, экономист	ФГБОУ ВО РАНХиГС при Президенте РФ, кафедра национальной экономики к.э.н.(ЭК №018581 от 27.03.85) доцент (ДЦ №042394) (Внутренний совместитель)	23	18	17	Реструктуризация предприятия, слияние, поглощение Современный фондовый рынок Менеджмент - консалтинг
Шмелев Юрий Дмитриевич	Московский орден Ленина энергетический институт, инженер-радиофизик	ГУУ «Институт налогов и налогового менеджмента», каф. «Налоги и налогообложение», к.э.н. (ТН № 013457) от 06.04.1977г доцент (Работа на условиях почасовой оплаты труда)	37	32	25	Бюджетная система и налоговое администрирование
Хандруев Александр Андреевич	Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, политэкономика	ФГБОУ ВО РАНХиГС при Президенте РФ, ФФБД, заведующий кафедрой кафедры «Финансы, денежное обращение и кредит» ФФБД, д.э.н., доцент (Внутренний совместитель)	48	9	9	Финансовая и денежно-кредитная система государства
Яковлев Владимир Михайлович	Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова (МГУ): 08.00.00 Экономические науки. Экономист, преподаватель политической экономии	ФГБОУ ВО РАНХиГС при Президенте РФ, ИУРР, профессор кафедры внутрифирменного управления, логистики, реструктуризации и стратегического менеджмента, д.э.н, профессор (Штатный)	41	21	15	Риск-менеджмент компании.